

Областное государственное автономное учреждение социального обслуживания
«Социально-реабилитационный центр «Сосновый бор» в р.п. Вешкайма»

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ОГАУСО «Сосновый бор»
в р.п. Вешкайма
Е.А. Михеева
« 12 » *ноября* 2024г.



**АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ
ОГАУСО «Сосновый бор» в р.п.Вешкайма**

р.п. Вешкайма

1. Общие положения

1.1. Стандарт – это совокупность законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения у работника.

1.2. Стандарт предполагает активность его действий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений, и (или) строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких-либо действий.

1.3. В основе поведения работника лежит фактор непосредственных действий по исполнению должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией:

- реализация прав и обязанностей;
- несение ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей;
- принятие решений по вопросам, закрепленным в должностной инструкции.

1.4. Отклонение при осуществлении своих полномочий от должностной инструкции может способствовать совершению коррупционных правонарушений, а также являться признаком коррупционного поведения.

2. Принципы антикоррупционного поведения

2.1. Основными принципами антикоррупционного поведения работника организации являются:

- неподкупность – противостояние проявлению коррупции во всех ее видах;
- законность – выполнение своих служебных обязанностей в пределах установленных полномочий;
- решительность – обязательность принятия мер по недопущению возникновения коррупционно опасной ситуации и (или) ликвидации проявлений коррупции;
- требовательность – формирование в своей служебной деятельности условий, при которых невозможно появление коррупционно опасной ситуации;
- открытость – подход к организации своей служебной деятельности, позволяющий в пределах, установленных законодательством, обеспечивать принятие решений на основании объективных и проверяемых критериев;
- ответственность – добровольное обязательство работника организации нести персональную уголовную, административную, дисциплинарную, материальную ответственность за свои действия или бездействие, которое привело к проявлениям коррупции в процессе служебной деятельности.

3. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции

Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в ОГАУСО «Сосновый бор» в р.п.Вешкайма осуществляется в соответствии с планом противодействия коррупции. Мероприятиями, направленными на предупреждение коррупции, являются:

3.1. Предупреждение коррупции при взаимодействии с контрагентами:

3.1.1. Поддержание деловых (хозяйственных) отношений с контрагентами, которые осуществляют свою деятельность на принципах законности, добросовестной конкуренции, заботятся о собственной репутации, реализуют собственные меры по предупреждению коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

3.1.2. Предварительная оценка деловой репутации контрагентов организации в целях снижения риска ее вовлечения в коррупционную деятельность.

3.2. Антикоррупционное просвещение работников. Учреждение на постоянной основе обеспечивает информирование работников о требованиях законодательства о противодействии коррупции.

3.3. Взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции:

3.3.1. Обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений учреждение сообщает в правоохранительные органы.

3.3.2. Учреждение воздерживается от применения санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых функций информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

3.3.3. Директор-главный врач и работники оказывают содействие правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов совершения коррупционных правонарушений, а также предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащихся в них данных.

4. Антикоррупционные стандарты поведения работников организации

4.1. Директор и работники учреждения должны неукоснительно соблюдать требования законодательства Российской Федерации, законодательства Ульяновской области о противодействии коррупции, а также локальные нормативные акты Министерства Ульяновской области, в том числе настоящие Антикоррупционные стандарты.

4.2. Работники ОГАУСО «Сосновый бор» в р.п.Вешкайма:

- исполняют трудовые функции добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- исходят из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности организации; исключают действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых функций;
- соблюдают правила делового поведения и общения;
- не используют должностное положение в личных целях.

4.3. Правила антикоррупционного поведения работника не позволяют ему:

-получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

-выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности образовательного учреждения;

-использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое имущество организации; - разглашать или использовать в целях, не связанных с работой сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

-создавать в организации структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) или способствовать созданию указанных структур;

4.4. Подарки, полученные работником, передаются по акту за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации.

4.5. Работники учреждения уведомляют директора-главного врача обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений 4.6. Главный врач принимает меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

5. Ответственность работника за коррупционные правонарушения

5.1. Ответственность работника за несоблюдение антикоррупционного поведения наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации.